

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Муниципальное образование Киришский муниципальный район
Ленинградской области**

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Киришский Дворец детского (юношеского) творчества имени Л.Н. Маклаковой»**

ПРИКАЗ

30.08.2021года

г.Кириши

№ 76/1

**Об утверждении Плана мероприятий, определяющих систему развития кадров
МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой»**

В целях развития кадрового потенциала МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий, определяющих систему развития кадров МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой» в соответствии с Приложением 1 к данному приказу.
2. Мачехиной Л.В., специалисту по кадрам, довести настоящий приказ до сведения работников МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение 1. План мероприятий, определяющих систему развития кадров МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой»

Директор



С.В.Смирнов

С приказом ознакомлены:

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

План мероприятий, определяющих систему развития кадров МАУДО «Киришский Дворец творчества имени Л.Н.Маклаковой»

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников	Начало учебного года	Повышение квалификации педагогов не менее 1 раза в 3 года	Заместитель директора по УВР, методист
2	Награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов	Заместитель директора по УВР
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Специалист отдела кадров
4	Проведение мониторинга кадрового обеспечения: - количество молодых специалистов; - уровень молодых специалистов; - количество педагогических работников с квалификационной категорией; - соотношение количества педагогических работников	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	Специалист отдела кадров, методист
5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Директор
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	Повышение квалификации педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников инновационным преобразованиям в области образования	Директор, Заместитель директора по УВР

7	Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников	В течение года	Организация мастер-классов, консультаций, семинаров	Методист
Организация методической работы				
8	Совершенствование системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Администрация
9	Анализ педагогической работы	В течение года	Формирование методической программы с материалами различной тематики	Педагогические работники
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
10	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта
11	Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия	Заместитель директора по УВР, методист
Работа с молодыми специалистами				
12	Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Заместитель директора по УВР
Развитие профессионального взаимодействия педагогов				
13	Организация работы МО педагогов дополнительного образования	В начале учебного года	Определение МО педагогов, планирование на год, анализ работы	Методист
14	Выступление педагогов дополнительного образования на педагогических и методических советах	В течение года	Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога	Заместитель директора по УВР, методист