

## Информация о выполнении коллективного договора за 2021-2024 годы

Коллективным договором, принятым на 2021-2024 годы представителями Работодателя и Работников были приняты конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МАУДО "Киришский Дворец творчества имени Л.Н. Маклаковой".

Двухсторонняя комиссия провела работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2021 - 2023 годы:

За истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это безопасные условия труда, своевременная оплата труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников.

Среднесписочная численность работников за 2021-2023 год составила 90 человек.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю), для педагогических работников – в соответствии с их педагогической нагрузкой. В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

В 2021-2023 г. заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 10 числа следующего за отчетным месяцем, путем перечисления на указанный работником счет в банке.

Оплата труда работников учреждения с учетом всех выплат устанавливается ежегодно на 01 января года, следующего за текущим в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам в 2021-2023 г. предоставлялись в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней. Работающим инвалидам отпуск предоставлялся продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В течение 2021-2023 г. к работникам применялись следующие меры морального и материального поощрения – объявление благодарности, вручение почетных грамот, денежных премий к профессиональному празднику (День Учителя, Новый год, 8 Марта, 23 февраля).

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- ежегодно проводились периодические и медицинские осмотры работников;

- проводится вакцинация работников против гриппа
- проводится обучение работников по охране труда

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены на 100%.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы:

- все положения коллективного договора за 2021-2024 гг. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены полностью.

Директор МАУДО "Киришский Дворец  
творчества имени Л.Н. Маклаковой"  
М.П.



С.В. Смирнов

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАУДО "Киришский Дворец  
творчества имени Л.Н. Маклаковой"



Чувиллина